

СОГЛАСОВАНО:

Представитель работников ГБУ КО ОО «школа-интернат п. Сосновка»

В. Ф. Рядина

«01» 10 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
ГБУ КО ОО «школа-интернат п. Сосновка»

Е. Ю. Шемякина.

«01» 10 2019 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**
государственного бюджетного учреждение Калининградской области общеобразовательной организации для детей с ограниченными возможностями здоровья
«Общеобразовательная школа-интернат п. Сосновка»
на 2019г. – 2022г.

Министерство социальной политики
Калининградской области
ул. Геологическая, 1

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 0239.16.08.

92000. 92310. 06266

«4» октября 2019г.

И.И. Магистер

г. Калининград
2019 г.

1. **Пункт 1.3. раздела I. Общие положения** – изложить в редакции: «Сторонами коллективного договора являются:
работодатель в лице его представителя – директора ГБУ КО ОО «школа-интернат п. Сосновка» - Михайлюк Ирины Владимировны;
работники учреждения в лице их представителя – представителя работников – Бутенко Ольги Владимировны.
На момент подписания настоящих изменений и дополнений в коллективный договор «Сторонами коллективного договора являются:
работодатель в лице его представителя – директора ГБУ КО ОО «школа-интернат п. Сосновка» - Шемякина Елена Юрьевна;
работники учреждения в лице их представителя – представителя работников – Ряднина Виктория Федоровна.
2. **Пункты 1.3., 1.4. и далее по тексту коллективного договора** - слова «председателя общего собрания (конференции) коллектива работников» заменить словами «представителя работников»
3. **Пункт 1.8. раздела I. Общие положения** - слово «реализации» заменить словом «реорганизации».
4. **Пункт 3.19. раздела III. Порядок приёма, перевода и увольнения работников** – слова «под расписку» заменить словами «под роспись».
5. **Пункт 7.7. раздела VII. Оплата и нормирование труда** – изложить в редакции: «Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Калининградской области».
6. **Пункт 7.11. раздела VII. Оплата и нормирование труда** изложить в редакции: «Выплата заработной платы производится 5 и 20 числа каждого месяца с удержанием налогов за месяц, за который выплачивается зарплата. Внеплановые авансы могут выдаваться работникам в чрезвычайных ситуациях в размере не более 50% месячного оклада.
Заработная плата выплачивается работникам в денежной форме.
При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.
При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их в соответствии со статьей 236 ТК РФ».
7. **Пункты 2.12., 3.18. и далее по тексту коллективного договора** - слова «администрация Учреждения» и «администрация» заменить словом «работодатель».
8. Дополнить коллективный договор приложением № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников ГБУ КО ОО «школа-интернат п. Сосновка» в новой редакции.
9. Дополнить коллективный договор приложением № 2 «Положение о системе оплаты труда работников ГБУ КО ОО «школа-интернат п. Сосновка» в новой редакции.
10. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания.
11. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.

Прошнуровано, пронумеровано и скреплено печатью 16 листов

Директор
Шемякина
Е.Ю. Шемякина



Прошнуровано, пронумеровано и скреплено печатью 30 листов

Директор
Шемякина
Е.Ю. Шемякина

